



LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

Projektų, įgyvendinamų pagal Lietuvos
žemės ūkio ir kaimo plėtros 2023–2027
metų strateginio plano priemones, rodiklio
„Naujos darbo vietos sukūrimas ir
išlaikymas“ pasiekimo vertinimo metodika



Monika Barnackienė

ES reikalų ir paramos politikos departamento
Programos LEADER ir kaimo plėtros
skyriaus vyr. specialistė

zum.lrv.lt

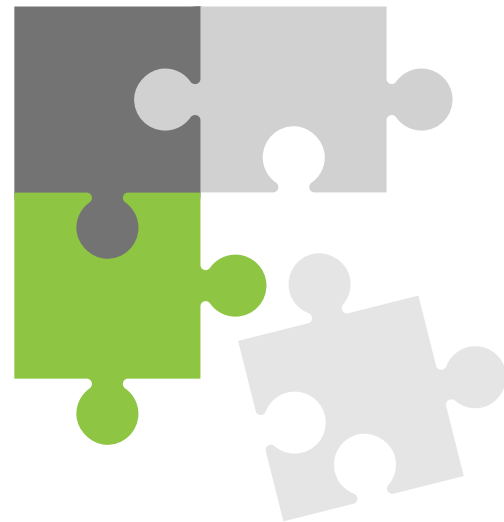


Darbo vietų metodika nustato paramos gavėjų pagal Europos žemės ūkio fondo kaimo plėtrai pagal Žemės ūkio ir kaimo plėtros 2023–2027 metų Strateginio plano (toliau – Strateginis planas) intervencines priemones „**Jaunųjų ūkininkų įsikūrimas**“, „**Trumposios tiekimo grandinės**“, „**Bendruomenių inicijuota vietos plėtra (LEADER)**“ ir „**Sumanieji kaimai**“ įsipareigojimo sukurti ir išlaikyti naujas darbo vietas laikymosi, vertinimo tvarką.



RODIKLIO SAMPRATA

Nauja darbo vieta – paramos gavėjo – jaunojo ūkininko (fizinio asmens) įsikūrimas ir (ar) pagal darbo sutartį, individualios veiklos pažymą, verslo liudijimą, naujai sukurta ir projekto kontrolės laikotarpiu išlaikyta darbo vieta, tiesiogiai susijusi su projekte numatytos veiklos vykdymu. Kai paramos gavėja – mažoji bendrija (toliau – MB), darbo vietai prilyginamos ir mažosios bendrijos darbuotojo pareigos pagal civilinę (paslaugų) sutartį. Vieną darbo vietą atitinka vienas etatas.





KADA TAIKOMA DARBO VIETŲ METODIKA?

DARBO VIETŲ METODIKA TAIKOMA:

paramos gavėjams, kurie paramos paraiškoje ir (arba) paramos sutartyje įsipareigojo ne vėliau kaip iki projekto įgyvendinimo pabaigos sukurti ir išlaikyti naują (-as) darbo vietą (-as) ar jos (jų) dalį.

vietos plėtros strategijų vykdytojoms, įgyvendinančioms vietos plėtros strategijas ir sumaniųjų kaimų strategijas.



TINKAMOS NAUJOS DARBO VIETOS FORMOS

• darbas pagal darbo sutartį;

• paramos gavėjo savarankiška veikla pagal verslo liudijimą arba individualios veiklos pažymą;

• kai paramos gavėjas – jaunasis ūkininkas (fizinis asmuo) laikoma, kad suteikus paramą vienam jaunamajam ūkininkui yra sukuriama viena nauja darbo vieta;

• kai paramos gavėja – mažoji bendrija, darbo vietai prilyginama ir MB darbuotojų pagal civilinę (paslaugų) sutartį atlikimas;

• dėl projekto paskatinta savarankiška asmenų veikla pagal verslo liudijimą (įskaitant į verslo liudijimą papildomai įrašytą fizinį asmenį) arba individualios veiklos pažymą, kai projekte numatytos investicijos sudarančios prielaidas, sąlygas savarankiškai asmenų veiklai (LEADER ir sumanūs kaimai SP intervencinėms priemonėms).



NAUJOS DARBO VIETOS TINKAMUMO SĄLYGOS

Projekto lygmeniu (jeigu Programos priemonės įgyvendinimo taisyklėse nenustatyta kitaip):

nauja darbo vieta turi būti tiesiogiai susijusi tik su vykdoma veikla, kuriai buvo skirta parama;

nauja darbo vieta turi būti išreikšta naujų sąlyginių darbo vietų (naujų etatų) ekvivalentu, pagrįstu 8 valandų darbo diena, 40 valandų darbo savaitė, dirbant ištisus metus;

Jei veikiama pagal verslo liudijimą arba individualios veiklos pažymą, verslo liudijimas arba individualios veiklos pažyma projekte numatytai veiklai turi galioti ištisus metus

viena darbo vieta laikoma, jei asmens darbo užmokesčio, MB darbuotojo atlygis pagal civilinę (paslaugų) sutartį arba savarankiška veikla užsiimančio asmens pagal verslo liudijimą (įskaitant į verslo liudijimą papildomai įrašytą fizinį asmenį) arba individualios veiklos pažymą grynujų pajamų dydis per ataskaitinius metus yra ne mažesnis negu 12 (dvylika) minimalių mėnesinių algų.

nauja darbo vieta turi būti sukurta po paraiškos pateikimo iki projekto įgyvendinimo pabaigos



ĮSIPAREIGOJIMO IŠLAIKYTI SUKURTAS DARBO VIETAS LAIKYMASIS

- ✓ Jeigu sudaroma (-os) darbo sutartis (-ys) ar civilinė (paslaugų) sutartis (taikoma MB), paramos gavėjas **projekto kontrolės laikotarpiu privalo turėti galiojančią (-ias) sutartį** (-is), išskyrus sezoninių darbų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (toliau – Nutarimas), atvejus.
- ✓ Jei projekto kontrolės laikotarpiu darbo sutartis su įdarbintu asmeniu nutraukiama, į šią atsilaisvinusią darbo vietą turi būti priimamas naujas asmuo. **Darbuotojų pakeitimams suteikiamas 20 d. d. per vienerius projekto kontrolės metus, terminas.**
- ✓ Darbuotojai, dirbantys tam tikroje sukurtoje darbo vietoje, projekto kontrolės laikotarpiu gali keistis, tačiau tai bus laikoma ta pačia darbo vieta.



ĮSIPAREIGOJIMO IŠLAIKYTI SUKURTAS DARBO VIETAS LAIKYMASIS

- ✓ Jeigu **veikiama pagal verslo liudijimą arba individualios veiklos pažymą**, paramos gavėjas projekto **kontrolės laikotarpiu privalo turėti galiojantį verslo liudijimą arba individualios veiklos pažymą projekte numatyta veiklai**, kuriai skirta parama, išskyrus sezoninių darbų, patvirtintų Nutarime atvejus.
- ✓ Jeigu projekte numatyta kurti 1 ir daugiau darbo vietų, **minimalus metinis pajamų dydis nustatomas proporcingai kuriamoms darbo vietoms**, verslo liudijimas arba individualios veiklos pažyma turi galioti ištikus metus, jeigu projekte numatyta sukurti iki 1 etato, minimalus metinis grynujų pajamų dydis ir verslo liudijimo arba individualios veiklos pažymos galiojimo laikotarpis atskaitiniais metais nustatomas proporcingai kuriamoms darbo vietoms.



LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

Ačiū už dėmesį

